

## Schon gewusst?

Eine vom Amt für Integration und Vielfalt durchgeführte Befragung zur Erhebung von Antidiskriminierungs- und Gleichstellungsdaten in der Kölner Stadtverwaltung 2024/2025 hat ergeben:

**Sprachliche, religiöse und kulturelle Vielfalt ist gelebte Realität!**

### Die Mitarbeitenden der Stadt Köln...



haben zu circa **23 %** einen statistischen Migrationshintergrund.

sprechen zu über **86 %** neben Deutsch mindestens eine von insgesamt 96 weiteren Sprachen – am häufigsten Englisch, Französisch, Spanisch, Türkisch, Italienisch, Russisch, Polnisch und Arabisch.



gehören insgesamt **30** verschiedenen Religions- und Glaubensgemeinschaften an – am häufigsten dem Christentum, dem Islam und dem Judentum.

haben zu circa **8 %** neben der deutschen mindestens eine weitere Staatsangehörigkeit



und zu circa **3 %** ausschließlich eine ausländische Staatsangehörigkeit.

## Werde jetzt Teil des MOSAIK-Netzwerks!

Als Mitglied erhältst du regelmäßig Informationen, Einladungen und Möglichkeiten zum Mitgestalten

### Kontakt

MOSAIK-Netzwerk@stadt-koeln.de



## Stadt Köln

Der Oberbürgermeister

Amt für Integration und Vielfalt  
Amt für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Gestaltung und Druck  
Zentrale Dienste der Stadt Köln

008-26/16/700/03.2026



Stadt Köln

## MOSAIK-Netzwerk



**Für Mitarbeitende  
mit internationaler  
Familiengeschichte**

#WirklichVonHier #SichtbarImSystem

**MOSAIK**  
Sprachliche, religiöse und kulturelle Vielfalt in der Kölner Stadtverwaltung **NETZWERK**

# Das MOSAIK-Netzwerk

## Wer wir sind

Das MOSAIK-Netzwerk ist seit März 2024 ein Zusammenschluss der Mitarbeitenden der Stadt Köln mit internationaler Familiengeschichte. Das Netzwerk wird vom Kommunalen Integrationszentrum im Amt für Integration und Vielfalt koordiniert.

## Wer Mitglied werden kann

Das MOSAIK-Netzwerk richtet sich an Mitarbeitende der Stadt Köln, die

- im Laufe ihres Lebens nach Deutschland zugewandert sind
- selbst nicht mit der deutschen Staatsangehörigkeit geboren wurden oder mindestens ein Elternteil haben, auf welches das zutrifft
- auch unabhängig von Migration Rassismus oder Antisemitismus erfahren – insbesondere Sinti\*zze und Rom\*nja, Jüdinnen\*Juden, Muslim\*innen und Schwarze Menschen



Besuch im Gurdwara, der Gebetsstätte der Sikhs\*

## Was wir tun

Unsere Stärke ist die sprachliche, religiöse und kulturelle Vielfalt – diese machen wir sichtbar und lebendig.

Das MOSAIK-Netzwerk organisiert Veranstaltungen zu verschiedenen Themen rund um Empowerment, Karriereentwicklung sowie kulturelle, sprachliche, religiöse und herkunftsbezogene Vielfalt.

Wir schaffen Räume für Austausch, Vernetzung und gegenseitige Unterstützung.

## Unsere Ziele

Wir setzen uns für ein vielfältiges, diskriminierungssensibles und inklusives Arbeitsumfeld bei der Stadt Köln ein.

Gemeinsam möchten wir

- uns in Entscheidungsprozesse der Interkulturellen Öffnung der Verwaltung einbringen
- strukturelle Chancengerechtigkeit mitgestalten
- den Austausch mit anderen Kommunen, relevanten Netzwerken und politischen Entscheidungsträger\*innen fördern



Arbeitstreffen der MOSAIK-AG